



Ficha Técnica del Programa presupuestario

1. Diagnóstico del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa presupuestario (Pp)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Clave del Programa presupuestario:	6
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DIF

1.1 Descripción del Problema

Antecedentes y definición del problema

El municipio de Coatzingo presenta áreas de oportunidad en el fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, derivadas de persistentes brechas en la participación social, comunitaria y económica de las mujeres, así como de factores que limitan el ejercicio pleno de sus derechos en condiciones de inclusión, seguridad y no violencia. Esta situación incide en la permanencia de prácticas de desigualdad, discriminación y limitada participación en espacios de toma de decisiones. En atención a ello, el Gobierno Municipal ha impulsado acciones de sensibilización, orientación y promoción de derechos con perspectiva de género; sin embargo, persisten áreas de oportunidad para consolidar estrategias integrales que fortalezcan la participación activa de las mujeres, la igualdad de oportunidades y la prevención de las violencias. En este contexto, el problema público se define como la insuficiente implementación de acciones integrales para fortalecer la igualdad sustantiva de género y la participación activa de las mujeres en el municipio de Coatzingo, limitando el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo integral en condiciones de inclusión y bienestar.

Justificación del Pp

El Programa Presupuestario se justifica en la necesidad de fortalecer la igualdad sustantiva de género en el municipio de Coatzingo mediante acciones orientadas a promover la participación efectiva de las mujeres en los ámbitos social, político y económico, así como la generación de espacios de inclusión, liderazgo, sensibilización y prevención de las violencias, atendiendo de manera directa la problemática que le dio origen. La población objetivo se integra principalmente por mujeres, adolescentes, niñas y población en situación de vulnerabilidad del municipio que requieren mecanismos institucionales que favorezcan el ejercicio pleno de sus derechos, la igualdad de oportunidades y la participación comunitaria en condiciones de no discriminación y bienestar. El programa se crea con la finalidad de fortalecer las condiciones de inclusión, empoderamiento e incidencia de las mujeres mediante acciones institucionales con perspectiva de género que contribuyan a la construcción de entornos más igualitarios, incluyentes y libres de violencia, en congruencia con el propósito establecido y el indicador de población beneficiada.

Estado actual del problema

El municipio de Coatzingo presenta áreas de oportunidad en el fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, derivadas de persistentes brechas en el acceso a oportunidades de desarrollo, participación comunitaria, liderazgo e inclusión social, así como de factores que limitan el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, niñas y adolescentes en condiciones de igualdad y no violencia. Estas condiciones pueden generar menor participación en espacios de toma de decisiones, limitado acceso a programas institucionales y permanencia de prácticas de desigualdad y discriminación. Asimismo, determinados grupos de población, particularmente mujeres en situación de vulnerabilidad, niñas, adolescentes y familias con limitaciones socioeconómicas, pueden enfrentar mayores barreras para acceder a mecanismos de apoyo, orientación y fortalecimiento de capacidades. En este contexto, resulta necesario fortalecer e implementar acciones institucionales y sociales con enfoque de igualdad sustantiva, inclusión y prevención de las violencias, que permitan ampliar la participación efectiva de las mujeres y mejorar sus condiciones de bienestar y desarrollo integral en el municipio.

Evolución del problema

La problemática relacionada con la igualdad sustantiva de género en el municipio de Coatzingo ha presentado avances graduales a través de la implementación de acciones orientadas a la promoción de los derechos de las mujeres, la sensibilización institucional, el seguimiento de programas dirigidos a mujeres y la generación de mecanismos básicos de atención con perspectiva de género. Asimismo, se han impulsado actividades de capacitación, talleres formativos para niñas y adolescentes, acciones de apoyo social a población en situación de vulnerabilidad y procesos de seguimiento institucional sobre igualdad y no discriminación. Estas acciones han contribuido al fortalecimiento parcial de la participación e inclusión de las mujeres en el ámbito comunitario; sin embargo, persisten áreas de oportunidad relacionadas con la consolidación de estrategias permanentes de igualdad sustantiva, prevención de las violencias, fortalecimiento de capacidades y acceso equitativo a mecanismos institucionales de desarrollo y bienestar. La evolución del problema refleja la necesidad de fortalecer y dar continuidad a las acciones municipales con enfoque de género para consolidar entornos más incluyentes, igualitarios y libres de violencia en el municipio de Coatzingo.

Experiencias de atención

En el ámbito nacional, las políticas públicas orientadas a la igualdad sustantiva de género han priorizado estrategias de transversalización de la perspectiva de género, capacitación institucional, empoderamiento de las mujeres, prevención de las violencias y fortalecimiento de mecanismos de participación social y económica, alineadas principalmente al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Entre los principales resultados observados destacan el fortalecimiento de capacidades para el ejercicio de derechos, una mayor sensibilización institucional y comunitaria, así como el incremento de acciones dirigidas a la prevención de la violencia y la inclusión de mujeres en espacios de participación; no obstante, también se han identificado áreas de oportunidad relacionadas con la continuidad operativa de los programas, limitaciones presupuestales, cobertura insuficiente en municipios pequeños y la necesidad de fortalecer procesos permanentes de seguimiento y evaluación. Estas experiencias permiten identificar la importancia de impulsar acciones integrales, sostenidas y con enfoque incluyente, incorporando elementos exitosos como la capacitación continua, el seguimiento institucional, la sensibilización comunitaria y el acceso de mujeres, niñas y adolescentes a mecanismos de apoyo, prevención y bienestar, considerando las capacidades operativas del municipio de Coatzingo.

1.2 Metodología para la identificación de la población objetivo y definición de fuentes de información.

La identificación de la población objetivo del Programa Presupuestario "Equidad Sustantiva de Género" se realiza mediante un enfoque metodológico mixto que integra información estadística, registros administrativos municipales y diagnósticos con perspectiva de género sobre las condiciones de inclusión, participación y acceso a oportunidades de las mujeres en el municipio de Coatzingo. En el ámbito cuantitativo, se considera como población de referencia y potencial al total de habitantes del municipio estimada en 2,820 personas, al representar el universo susceptible de atención en materia de igualdad sustantiva y prevención de las violencias. La población objetivo se establece en el 80% de dicho universo, equivalente a 2,256 personas, conforme a la capacidad operativa y de cobertura institucional. La población atendida corresponderá a las personas beneficiadas durante el ejercicio fiscal mediante acciones de capacitación, sensibilización, orientación y apoyos sociales. Las fuentes de información consideran registros administrativos, padrones de beneficiarias, informes institucionales y estadísticas oficiales, garantizando una definición medible y consistente de la población objetivo.

Definición y cuantificación de los conceptos poblacionales del Pp

Población Potencial	2820	Cuantificación:	2820
		Criterios de Focalización	Territorial, considerando a la población del municipio susceptible de beneficiarse de acciones de igualdad sustantiva y bienestar social.
Población Objetivo	2256	Cuantificación:	2256
		Criterios de Focalización	Cobertura operativa, priorizando mujeres, niñas, adolescentes y población en situación de vulnerabilidad atendida mediante acciones institucionales.
Población atendida (beneficiarios)	2256	Cuantificación:	2256
		Criterios de Focalización	Atención efectiva, considerando a la población beneficiada directamente mediante acciones de inclusión, sensibilización, orientación y apoyos

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal



**CONTRALORÍA
MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027**

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó



**TESORERÍA
MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027**

Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó



**PRESIDENCIA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA.
2024 - 2027**



Ficha Técnica del Programa presupuestario

2. Estructura Analítica del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COAHUILA
Ejercicio fiscal:	2025
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Clave del Programa presupuestario:	6
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DF

Árbol del Problema



Limitada incorporación, participación activa e incidencia de las mujeres, adolescentes y niñas en los ámbitos social, comunitario, político y económico del municipio, derivando en condiciones insuficientes para el ejercicio pleno de sus derechos, la igualdad sustantiva, la inclusión y la construcción de entornos libres de violencia.

Insuficiente implementación y seguimiento de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, limitando la participación, el acceso a programas y las

Insuficientes acciones sociales para fortalecer la igualdad sustantiva, el desarrollo integral de niñas y adolescentes, y el acceso de las mujeres y sus familias a apoyos y programas

Deficiente elaboración y actualización del Diagnóstico Municipal con enfoque de género.

Limitada publicación y difusión de Indicadores de igualdad de género.

Insuficiente seguimiento mensual de programas o acciones específicas dirigidas a mujeres.

Deficiente seguimiento mensual y evaluación interna de avances con perspectiva de género.

Insuficiente capacitación en igualdad sustantiva y derechos de las mujeres.

Limitada implementación de talleres formativos dirigidos a niñas y adolescentes.

Insuficiente entrega de despensas y apoyos alimentarios a mujeres y familias en situación de vulnerabilidad.

Deficiente registro y actualización de beneficiarias en programas sociales.

Limitada implementación mensual de acciones institucionales de sensibilización en igualdad de género dirigidas al personal del Ayuntamiento.

Árbol de Objetivos

Consolidación de entornos comunitarios más inclusivos, igualitarios y libres de violencia, que favorezcan el bienestar social y el desarrollo integral de la población.

Mayor participación e incidencia de las mujeres en los ámbitos social, comunitario, político y económico bajo principios de inclusión y no discriminación.

Fortalecimiento de la igualdad sustantiva y del ejercicio pleno de los derechos de mujeres, adolescentes y niñas en el municipio.

FINES

OBJETIVO

Fortalecer la incorporación, participación activa e incidencia de las mujeres, adolescentes y niñas en los ámbitos social, comunitario, político y económico del municipio, promoviendo el ejercicio pleno de sus derechos, la igualdad sustantiva, la inclusión y construcción de entornos libres de violencia.

MEDIOS

Implementación y seguimiento de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, que permitan mejorar la participación, acceso a programas y condiciones de

Acciones sociales implementadas para fortalecer la igualdad sustantiva, el desarrollo integral de niñas y adolescentes, y el acceso de las mujeres y sus familias a apoyos y programas sociales municipales.

Elaboración y actualización del Diagnóstico Municipal con enfoque de género

Publicación y difusión de indicadores de igualdad de género

Seguimiento mensual de programas o acciones específicas dirigidas a mujeres

Seguimiento mensual y evaluación interna de avances con perspectiva de género

Capacitación en igualdad sustantiva y derechos de las mujeres

Talleres formativos dirigidos a niñas y adolescentes

Entrega de despensas y apoyos alimentarios a mujeres y familias en situación de vulnerabilidad

Registro y actualización de beneficiarias en programas sociales

Implementación mensual de acciones institucionales de sensibilización en igualdad de género dirigidas al personal del Ayuntamiento, en el marco del día 25 de cada mes.

Estrategia para la selección de alternativas.

Explicar brevemente por qué las medidas que constituirán la intervención del PP son las opciones de acción más efectivas para lograr el objetivo deseado; debe guardar relación con el árbol del objetivo, conforme al Manual de Programación. Respondiendo las siguientes preguntas:
¿Cuáles son los mecanismos empleados para la entrega de bienes y servicios a la población objetivo? ¿Han sido efectivos?

La estrategia para la selección de alternativas se sustenta en la implementación de acciones orientadas al fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres mediante mecanismos de sensibilización, capacitación, seguimiento institucional, promoción de derechos, acceso a programas sociales y fortalecimiento de la participación de mujeres, niñas y adolescentes en el ámbito comunitario y municipal. La entrega de bienes y servicios a la población objetivo se realiza mediante acciones de capacitación, talleres formativos, difusión de información, integración y actualización de registros de beneficiarias, seguimiento de programas con perspectiva de género, apoyos sociales y coordinación institucional para ampliar el acceso a mecanismos de inclusión y bienestar. Estos mecanismos han permitido fortalecer parcialmente la participación, el acceso a apoyos y la sensibilización en materia de igualdad sustantiva y prevención de las violencias, por lo que su continuidad contribuye al cumplimiento del objetivo del programa.

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal



**CONTRALORÍA
MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027**

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó



**TESORERÍA
MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027**

Abel Chávez Oraa
Presidente Municipal
Autorizó



**PRESIDENCIA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA.
2024 - 2027**



Ficha Técnica del Programa presupuestario

3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Clave del Programa presupuestario:	6
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DIF

Nivel de objetivo de la MIR		Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad
		Objetivos	Metas	
Fin	Contribuir a la consolidación de una sociedad más justa, incluyente e igualitaria, mediante el fortalecimiento de la plena incorporación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social, política y económica del municipio, impulsando su participación activa y su protagonismo en los procesos de toma de decisiones de impacto colectivo, con el propósito de promover el desarrollo integral, la equidad sustantiva y el	ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Fortalecer la participación activa, el liderazgo, la inclusión y el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, promoviendo la igualdad sustantiva, la no discriminación y la construcción de entornos más igualitarios y libres de violencia en el municipio.
Propósito	La población del municipio cuenta con condiciones que favorecen la participación efectiva de las mujeres en los ámbitos social, político y económico, a través del acceso a mecanismos, espacios y acciones institucionales que fortalecen su inclusión, liderazgo y capacidad de incidencia en la toma de decisiones de alcance comunitario y municipal.	ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Fortalecer la participación activa, el liderazgo, la inclusión y el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, promoviendo la igualdad sustantiva, la no discriminación y la construcción de entornos más igualitarios y libres de violencia en el municipio.

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo

Eje	EJE 4. BIENESTAR, DESAROLLO Y POLITICA SOCIAL.
Objetivo	Contribuir al desarrollo social de la población en condiciones de pobreza, a través de facilitar el acceso a los servicios básicos bajo principios de inclusión y equidad a fin de garantizar los derechos sociales de la población.
Estrategias	Llevar a cabo acciones integrales de apoyo a familias en situación de rezago social, para potenciar su acceso a servicios y beneficios sociales incluyentes y equitativos, permitiendo que los beneficiados sean personas integradas a la sociedad y participativas con la misma.
Líneas de Acción	Favorecer la plena incorporación de las mujeres a todos los ámbitos de la sociedad, impulsar su plena participación y protagonismo en la toma de decisiones de alcance social, político o económico.

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo	
Eje	Eje 1. Humanismo con Bienestar
Temática	Grupos vulnerables
Objetivo	1.6.1 Contribuir al desarrollo humano de personas en estado de vulnerabilidad.
Estrategias	1.6.1.1 Fortalecimiento de la asistencia social integral a población con alguna situación de vulnerabilidad.
Líneas de Acción	1.6.1.1.4 Impulsar el desarrollo humano integral. 1.6.1.1.5 Propiciar el equipamiento adecuado a los centros de atención. 1.6.1.1.6 Impulsar la cercanía de los servicios y apoyos asistenciales a la población en condición de vulnerabilidad.
Indicadores	Espacios de alojamiento de asistencia social

Alfredo Mejía Martínez
 Contralor Municipal



**CONTRALORÍA
 MUNICIPAL
 COATZINGO, PUEBLA
 2024 - 2027**

Jacobo Leyva Ramírez
 Tesorero Municipal
 Revisó

Jacobo Leyva Ramírez



**TESORERÍA
 MUNICIPAL
 COATZINGO, PUEBLA
 2024 - 2027**

Abel Chávez Orea
 Presidente Municipal
 Autorizó

Abel Chávez Orea



**PRESIDENCIA MUNICIPAL
 COATZINGO, PUEBLA.
 2024 - 2027**



Ficha Técnica del Programa presupuestario

4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Datos de Identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Clave del Programa presupuestario:	6
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DIF

Nivel	Resultado (Narrativo (o) s) (o) s) (o) s)	Indicadores (Nombre del indicador y método de cálculo)	Medios de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a la consolidación de una sociedad más justa, incluyente e igualitaria, mediante el fortalecimiento de la plena incorporación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida	Porcentaje de avance en la incorporación y participación activa de las mujeres en los ámbitos social,	Informes de resultados municipales, registros de participación en actividades comunitarias, reportes	La población participa activamente en acciones de inclusión e igualdad sustantiva promovidas por el municipio.
PROPÓSITO	La población del municipio cuenta con condiciones que favorecen la participación efectiva de las mujeres en los ámbitos social, político y económico, a través del acceso a mecanismos, espacios	Porcentaje de habitantes beneficiados con acciones municipales que fortalecen la participación de las	Padrones de beneficiarias, listas de asistencia, reportes de actividades, expedientes de acciones	Las mujeres y población objetivo mantienen interés y acceso a los mecanismos y espacios de participación municipal.
COMPONENTES	1 Implementación y seguimiento de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, que permitan mejorar la participación, acceso a programas y	Porcentaje de avance en la implementación de acciones municipales con enfoque de igualdad	Informes de seguimiento, diagnósticos municipales, reportes de actividades, minutas de trabajo y registros	Existen condiciones institucionales y coordinación municipal para implementar acciones con enfoque de igualdad sustantiva.
	2 Acciones sociales implementadas para fortalecer la igualdad sustantiva, el desarrollo integral de niñas y adolescentes, y el acceso de las mujeres y sus familias a apoyos y programas	Porcentaje de avance en la implementación de acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y	Padrones de beneficiarias, listas de asistencia, bitácoras de atención, reportes de apoyos entregados e	La población prioritaria participa en las acciones sociales y existen condiciones para su atención institucional.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)	1.1 Elaboración y actualización del Diagnóstico Municipal con enfoque de género	Porcentaje de diagnósticos municipales con enfoque de género	Diagnóstico Municipal con enfoque de género, reportes de actualización y	Se dispone de información estadística y administrativa para la integración del diagnóstico.
	1.2 Publicación y difusión de indicadores de igualdad de género	Porcentaje de indicadores de igualdad de género publicados y difundidos.	Publicaciones impresas o digitales, evidencias fotográficas, reportes de	La población y áreas municipales muestran interés en la información difundida sobre igualdad de
	1.3 Seguimiento mensual de programas o acciones específicas dirigidas a mujeres	Porcentaje de programas o acciones dirigidas a mujeres con seguimiento	Reportes mensuales, bitácoras de seguimiento, minutas y expedientes de	Las acciones y programas dirigidos a mujeres se ejecutan conforme a lo programado.
	1.4 Seguimiento mensual y evaluación interna de avances con perspectiva de género	Porcentaje de evaluaciones internas de avances con perspectiva de género	Informes internos, cédulas de evaluación, reportes de seguimiento y	Las áreas responsables proporcionan información para la evaluación y seguimiento institucional.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)	2.1 Capacitación en igualdad sustantiva y derechos de las mujeres	Porcentaje de capacitaciones en igualdad sustantiva y derechos de las	Listas de asistencia, evidencias fotográficas, constancias y reportes de	Las personas convocadas participan en las capacitaciones programadas.
	2.2 Talleres formativos dirigidos a niñas y adolescentes	Porcentaje de talleres formativos dirigidos a niñas y adolescentes	Listas de asistencia, memorias fotográficas, reportes de talleres y	Existe participación de niñas y adolescentes en los talleres formativos programados.
	2.3 Entrega de despensas y apoyos alimentarios a mujeres y familias en situación de vulnerabilidad	Porcentaje de apoyos alimentarios entregados a mujeres y familias en	Padrones de beneficiarias, recibos de entrega, expedientes y reportes de	Se cuenta con disponibilidad de apoyos y condiciones para su entrega a población vulnerable.
	2.4 Registro y actualización de beneficiarias en programas sociales	Porcentaje de registros de beneficiarias actualizados en	Base de datos, padrones actualizados, formatos de registro y expedientes de	Las personas beneficiarias proporcionan información para la actualización de registros.
	2.5 Implementación mensual de acciones institucionales de sensibilización en igualdad de género dirigidas al personal del	Porcentaje de acciones institucionales de sensibilización en igualdad de	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, circulares internas y	El personal del Ayuntamiento participa en las acciones de sensibilización programadas.

	Presupuesto	Ejecución	Presupuesto	Ejecución
Costo Total del Programa	\$ 16,068.00	\$	31,568.00	\$ 15,500.00

Fuente de Financiamiento											
1.1 Recursos Fiscales;	Recursos Propios	Especificar:	1.5 Recursos Federales;	Participaciones	Especificar:	2.1 Recursos Federales;	FAISMUN	Especificar:	2.1 Recursos Federales;	FORTAMUN	Especificar:
		Recursos Fiscales			Participaciones			FAISMUN			FORTAMUN
Monto Especifico (de la Fuente de Financiamiento)			\$	\$	15,500.00	\$	\$	\$	\$	\$	\$

Clasificación Administrativa	Clasificación Funcional y Programática			
	Finalidad	Función	Subfunción	Programa presupuestario (letra mayúscula)
3.0.0.0.0 SECTOR PÚBLICO MUNICIPAL 3.1.0.0.0 SECTOR PÚBLICO NO FINANCIERO 3.1.1.0.0 GOBIERNO GENERAL MUNICIPAL 3.1.1.1.0 Gobierno Municipal	2. Desarrollo social	2.6. Protección social	2.6.8 Otros Grupos Vulnerables	E

Alfredo Mejía Martínez
 Contralor Municipal
 Elaboró



**CONTRALORÍA MUNICIPAL
 COATZINGO, PUEBLA
 2024 - 2027**

Jacobo Leyva Ramírez
 Tesorero Municipal
 Revisó



**TESORERÍA MUNICIPAL
 COATZINGO, PUEBLA
 2024 - 2027**

Abel Chávez Orea
 Presidente Municipal
 Autorizó



**PRESIDENCIA MUNICIPAL
 COATZINGO, PUEBLA.
 2024 - 2027**



Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO		
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir a la consolidación de una sociedad más justa, incluyente e igualitaria, mediante el fortalecimiento de la plena incorporación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social, política y económica del municipio, impulsando su participación activa y su protagonismo en los procesos de toma de decisiones de impacto colectivo, con el propósito de promover el desarrollo integral, la equidad sustantiva y el bienestar social de la población.		
Datos de Identificación del Programa Institucional			
Programa Presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género		
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DIF		
Costo del Pp:	\$		16,068.00

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del indicador:	Porcentaje de avance en la incorporación y participación activa de las mujeres en los ámbitos social, político y económico del municipio.		Tipo de indicador:	Estratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?:	Mide el porcentaje de avance en la incorporación y participación activa de las mujeres en los ámbitos social, político y económico del municipio, a través de acciones institucionales que fortalezcan la igualdad sustantiva, el liderazgo, la inclusión y su incidencia en espacios de toma de decisiones comunitarias y		Dimensión del indicador:	Eficiencia
Unidad de medida:	Acciones		Unidad Responsable del indicador de FIN:	Sistema Municipal DIF
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$(v1/v2)*100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Mujeres incorporadas y participando activamente en espacios sociales, políticos y económicos promovidos o fortalecidos por el municipio.
			Denominador (Variable 2)	Total de mujeres objetivo consideradas en los programas, acciones o estrategias municipales de participación social, política y económica.
Medios de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Mujeres incorporadas y participando activamente en espacios sociales, políticos y económicos promovidos o fortalecidos por el municipio.			
Denominador (Variable 2)	Total de mujeres objetivo consideradas en los programas, acciones o estrategias municipales de participación social, política y económica.			

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador está definido con precisión y evita ambigüedades en su interpretación.	Se vincula directamente con el objetivo y mide el resultado sustantivo del programa.	La información requerida se obtiene de registros administrativos existentes sin generar costos adicionales.	Su seguimiento es factible mediante fuentes institucionales verificables y actualizadas.	Permite evaluar de manera consistente el desempeño y cumplimiento del objetivo planteado.	Contribuye de forma específica a la medición del nivel sin duplicarse con otros indicadores.



Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
	65	2026	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2026	2027	2028	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada	65			65	El indicador cuenta con una frecuencia de medición anual, por lo que su cálculo y resultados se determinan al cierre del ejercicio fiscal; en consecuencia, durante este trimestre no es posible reportar avances, al no disponer de información consolidada suficiente para su evaluación.	
Realizada						

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	64
Programada (Variable 2)	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	64
Realizado (Variable 1)													0
Realizado (Variable 2)													0

Parámetros de semaforización	Menor o igual a 75%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)
------------------------------	---------------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------------------------------	-----------	--------------	---------	--

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación: El indicador cuenta con una frecuencia de medición anual, por lo que su cálculo y resultados se determinan al cierre del ejercicio fiscal; en consecuencia, durante este trimestre no es posible reportar avances, al no disponer de información consolidada suficiente para su evaluación.

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal

**CONTRALORÍA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027**

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó

**TESORERÍA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027**

Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó

**PRESIDENCIA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA.
2024 - 2027**



Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO		
Resumen Narrativo de la MIR:	La población del municipio cuenta con condiciones que favorecen la participación efectiva de las mujeres en los ámbitos social, político y económico, a través del acceso a mecanismos, espacios y acciones institucionales que fortalecen su inclusión, liderazgo y capacidad de incidencia en la toma de decisiones de alcance comunitario y municipal.		
Datos de Identificación del Programa Institucional			
Programa Presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género		
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DIF		
Costo del Pp:	\$		16,068.00

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del indicador:	Porcentaje de habitantes beneficiados con acciones municipales que fortalecen la participación de las mujeres en los ámbitos social, político y económico.	Tipo de indicador:	Estratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?:	Mide el porcentaje de habitantes beneficiados mediante acciones municipales orientadas a fortalecer la participación efectiva de las mujeres en los ámbitos social, político y económico, promoviendo su inclusión, liderazgo, acceso a espacios de participación y ejercicio pleno de derechos en el municipio.	Dimensión del indicador:	Eficiencia
Unidad de medida:	Habitantes	Unidad Responsable del indicador de PROPÓSITO:	Sistema Municipal DIF
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	$(v1/v2)*100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1) Denominador (Variable 2)
			Habitantes beneficiados con acciones, programas o mecanismos municipales que promueven la participación de las mujeres en los ámbitos social, político y económico. Total de habitantes(ultimo registro oficial 2020, INEGI)
Medios de verificación de las variables			
Numerador (Variable 1)	Habitantes beneficiados con acciones, programas o mecanismos municipales que promueven la participación de las mujeres en los ámbitos social, político y económico.		
Denominador (Variable 2)	Total de habitantes(ultimo registro oficial 2020, INEGI)		

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador está definido con precisión y evita ambigüedades en su interpretación.	Se vincula directamente con el objetivo y mide el resultado sustantivo del programa.	La información requerida se obtiene de registros administrativos existentes sin generar costos adicionales.	Su seguimiento es factible mediante fuentes institucionales verificables y actualizadas.	Permite evaluar de manera consistente el desempeño y cumplimiento del objetivo planteado.	Contribuye de forma específica a la medición del nivel sin duplicarse con otros indicadores.



Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
		2820	2026	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2026	2027	2028	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada	2820			2820	El Indicador cuenta con una frecuencia de medición anual, por lo que su cálculo y resultados se determinan al cierre del ejercicio fiscal; en consecuencia, durante este trimestre no es posible reportar avances, al no disponer de información consolidada	
Realizada						

Programación de Metas subanuales														
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)	
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
Programada (Variable 1)													2820	2820
Programada (Variable 2)													2256	2256
Realizado (Variable 1)														
Realizado (Variable 2)														

Parámetros de semaforización	Menor o igual a 70%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	
------------------------------	---------------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------------------------------	-----------	--------------	---------	---	--

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación: El indicador cuenta con una frecuencia de medición anual, por lo que su cálculo y resultados se determinan al cierre del ejercicio fiscal; en consecuencia, durante este trimestre no es posible reportar avances, al no disponer de información consolidada suficiente para su evaluación.

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal
Elaboró



Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó



Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó





Reporte:

Primer trimestre

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 1

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO		
Resumen Narrativo de la MIR:	Implementación y seguimiento de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, que permitan mejorar la participación, acceso a programas y condiciones de equidad en el municipio.		
Datos de Identificación del Programa Institucional			
Programa Presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género		
Unidad responsable:	Sistema Municipal DIF		
Costo del Pp:	\$		16,068.00

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del indicador:	Porcentaje de avance en la implementación de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva.		Tipo de indicador:	Estratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?:	Mide el porcentaje de avance en la implementación de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva orientadas a fortalecer la participación, inclusión, acceso a programas y condiciones de equidad entre mujeres y hombres en el municipio.		Dimensión del indicador:	Eficiencia
Unidad de medida:	Acciones		Unidad Responsable del indicador del Componente 1:	Sistema Municipal DIF
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(M/V2)*100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de actividades implementadas con evidencia documental conforme a la planeación y criterios de igualdad sustantiva.
			Denominador (Variable 2)	Total de actividades programadas en el componente
Medio de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Número de actividades implementadas con evidencia documental conforme a la planeación y criterios de igualdad sustantiva.			
Numerador (Variable 2)	Total de actividades programadas en el componente			

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador está definido con precisión y evita ambigüedades en su interpretación.	Se vincula directamente con el objetivo y mide el resultado sustantivo del programa.	La información requerida se obtiene de registros administrativos existentes sin generar costos adicionales.	Su seguimiento es factible mediante fuentes institucionales verificables y actualizadas.	Permite evaluar de manera consistente el desempeño y cumplimiento del objetivo planteado.	Contribuye de forma específica a la medición del nivel sin duplicarse con otros indicadores.

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad	Trimestral		
	65	2026	Sentido del indicador	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2026	2027	2028	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	29			29	Al cierre del primer trimestre, el indicador presenta un avance del 25% respecto de la meta programada anual, en congruencia con la calendarización establecida y el	
Realizada	7			7		

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	4	29
Programada (Variable 2)	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	4	29
Realizado (Variable 1)	2	2	3										7
Realizado (Variable 2)	2	2	3										7
Parámetros de semaforización	Menor o igual a 79%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		25%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada	
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
Elaboración y actualización del Diagnóstico Municipal con enfoque de género	Diagnostico	Progr.											1	1	
		Real.													0
Publicación y difusión de indicadores de igualdad de género	Indicadores	Progr.			1			1			1			1	4
		Real.			1										1
Seguimiento mensual de programas o acciones específicas dirigidas a mujeres	Seguimiento	Progr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
		Real.	1	1	1										3
Seguimiento mensual y evaluación interna de avances con perspectiva de género	Seguimiento	Progr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
		Real.	1	1	1										3

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

Al cierre del primer trimestre, el indicador presenta un avance del 25% respecto de la meta programada anual, en congruencia con la calendarización establecida y el comportamiento esperado del cumplimiento gradual de las acciones.

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal
Elaboró



Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó



Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó





Reporte:

Primer trimestre

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 2

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO		
Resumen Narrativo de la MIR:	Acciones sociales implementadas para fortalecer la igualdad sustantiva, el desarrollo integral de niñas y adolescentes, y el acceso de las mujeres y sus familias a apoyos y programas sociales municipales.		
Datos de Identificación del Programa Institucional			
Programa Presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género		
Unidad responsable:	Sistema Municipal DIF		
Costo del Pp:	\$	16,068.00	

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del indicador:	Porcentaje de avance en la implementación de acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y atención a población prioritaria.		Tipo de indicador:	Estratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?:	Mide el porcentaje de avance en la implementación de acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva dirigidas a fortalecer el desarrollo integral de niñas y adolescentes, así como el acceso de mujeres y sus familias a apoyos, programas sociales y mecanismos de bienestar en el municipio.		Dimensión del indicador:	Eficiencia
Unidad de medida:	Acciones		Unidad Responsable del indicador del Componente 2:	Sistema Municipal DIF
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(v1/v2)*100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1):	Acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y atención a población prioritaria ejecutadas y documentadas.
			Denominador (Variable 2):	Total de acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y atención a población prioritaria programadas en el ejercicio 2026.
Medio de verificación de las variables:				
Numerador (Variable 1):	Acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y atención a población prioritaria ejecutadas y documentadas.			
Numerador (Variable 2):	Total de acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y atención a población prioritaria programadas en el ejercicio 2026.			

Características del indicador:	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA:	El indicador está definido con precisión y evita ambigüedades en su interpretación.	Se vincula directamente con el objetivo y mide el resultado sustantivo del programa.	La información requerida se obtiene de registros administrativos existentes sin generar costos adicionales.	Su seguimiento es factible mediante fuentes institucionales verificables y actualizadas.	Permite evaluar de manera consistente el desempeño y cumplimiento del objetivo planteado.	Contribuye de forma específica a la medición del nivel sin duplicarse con otros indicadores.

Determinación de Metas						
Línea base:	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	65	2026	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2026	2027	2028	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada	36			36	Al cierre del primer trimestre, el indicador presenta un avance del 25% respecto de la meta programada anual, en congruencia con la calendarización establecida y el	
Realizada	9			9		

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	2	2	5	2	2	5	2	2	5	2	2	5	36
Programada (Variable 2)	2	2	5	2	2	5	2	2	5	2	2	5	36
Realizado (Variable 1)	2	2	5										9
Realizado (Variable 2)	2	2	5										9
Parámetros de semaforización	Menor o igual a 79%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		25%

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Capacitación en igualdad sustantiva y derechos de las mujeres	Capacitación	Progr.			1				1				1	4
		Real.			1									1
Talleres formativos dirigidos a niñas y adolescentes	Talleres	Progr.			1				1				1	4
		Real.			1									1
Entrega de despensas y apoyos alimentarios a mujeres y familias en situación de vulnerabilidad	Despensas	Progr.			1				1				1	4
		Real.			1									1
Registro y actualización de beneficiarias en programas sociales	Beneficiarios	Progr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
		Real.	1	1	1									3
Implementación mensual de acciones institucionales de sensibilización en igualdad de género dirigidas al personal del Ayuntamiento, en el	Acciones	Progr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
		Real.	1	1	1									3

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

Al cierre del primer trimestre, el indicador presenta un avance del 25% respecto de la meta programada anual, en congruencia con la calendarización establecida y el comportamiento esperado del cumplimiento gradual de las acciones.

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal



Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó



Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó

