Ficha Técnica del Programa presupuestario

1. Diagnóstico del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa presupuestario (Pp)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Clave del Programa presupuestario:	6
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal D F

1.1 Descripción del Problema

Antecedentes y definición del problema

El municipio de Coatzingo presenta áreas de oportunidad en el fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, derivadas de persistentes brechas en la participación social, comunitaria y económica de las mujeres, así como de factores que limitan el ejercicio pleno de sus derechos en condiciones de inclusión, seguridad y no violencia. Esta situación incide en la permanencia de prácticas de desigualdad, discriminación y limitada participación en espacios de toma de decisiones. En atención a ello, el Gobierno Municipal ha impulsado acciones de sensibilización, orientación y promoción de derechos con perspectiva de género; sin embargo, persisten áreas de oportunidad para consolidar estrategias integrales que fortalezcan la participación activa de las mujeres, la igualdad de oportunidades y la prevención de las violencias. En este contexto, el problema público se define como la insuficiente implementación de acciones integrales para fortalecer la igualdad sustantiva de género y la participación activa de las mujeres en el municipio de Coatzingo, limitando el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo integral en condiciones de inclusión y bienestar.

Justificación del Pp

El Programa Presupuestario se justifica en la necesidad de fortalecer la igualdad sustantiva de género en el municipio de Coatzingo mediante acciones orientadas a promover la participación efectiva de las mujeres en los ámbitos social, político y económico, así como la generación de espacios de inclusión, liderazgo, sensibilización y prevención de las violencias, atendiendo de manera directa la problemática que le dio origen. La población objetivo se integra principalmente por mujeres, adolescentes, niñas y población en situación de vulnerabilidad del municipio que requieren mecanismos institucionales que favorezcan el ejercicio pleno de sus derechos, la igualdad de oportunidades y la participación comunitaria en condiciones de no discriminación y bienestar. El programa se crea con la finalidad de fortalecer las condiciones de inclusión, empoderamiento e incidencia de las mujeres mediante acciones institucionales con perspectiva de género que contribuyan a la construcción de entornos más igualitarios, incluyentes y libres de violencia, en congruencia con el propósito establecido y el indicador de población beneficiada.

Estado actual del problema

El municipio de Coatzingo presenta áreas de oportunidad en el fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, derivadas de persistentes brechas en el acceso a oportunidades de desarrollo, participación comunitaria, liderazgo e inclusión social, así como de factores que limitan el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, niñas y adolescentes en condiciones de igualdad y no violencia. Estas condiciones pueden generar menor participación en espacios de toma de decisiones, limitado acceso a programas institucionales y permanencia de prácticas de desigualdad y discriminación. Asimismo, determinados grupos de población, particularmente mujeres en situación de vulnerabilidad, niñas, adolescentes y familias con limitaciones socioeconómicas, pueden enfrentar mayores barreras para acceder a mecanismos de apoyo, orientación y fortalecimiento de capacidades. En este contexto, resulta necesario fortalecer e implementar acciones institucionales y sociales con enfoque de igualdad sustantiva, inclusión y prevención de las violencias, que permitan ampliar la participación efectiva de las mujeres y mejorar sus condiciones de bienestar y desarrollo integral en el municipio.

Evolución del problema

La problemática relacionada con la igualdad sustantiva de género en el municipio de Coatzingo ha presentado avances graduales a través de la implementación de acciones orientadas a la promoción de los derechos de las mujeres, la sensibilización institucional, el seguimiento de programas dirigidos a mujeres y la generación de mecanismos básicos de atención con perspectiva de género. Asimismo, se han impulsado actividades de capacitación, talleres formativos para niñas y adolescentes, acciones de apoyo social a población en situación de vulnerabilidad y procesos de seguimiento institucional sobre igualdad y no discriminación. Estas acciones han contribuido al fortalecimiento parcial de la participación e inclusión de las mujeres en el ámbito comunitario; sin embargo, persisten áreas de oportunidad relacionadas con la consolidación de estrategias permanentes de igualdad sustantiva, prevención de las violencias, fortalecimiento de capacidades y acceso equitativo a mecanismos institucionales de desarrollo y bienestar. La evolución del problema refleja la necesidad de fortalecer y dar continuidad a las acciones municipales con enfoque de género para consolidar entornos más incluyentes, igualitarios y libres de violencia en el municipio de Coatzingo.

Experiencias de atención

En el ámbito nacional, las políticas públicas orientadas a la igualdad sustantiva de género han priorizado estrategias de transversalización de la perspectiva de género, capacitación institucional, empoderamiento de las mujeres, prevención de las violencias y fortalecimiento de mecanismos de participación social y económica, alineadas principalmente al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Entre los principales resultados observados destacan el fortalecimiento de capacidades para el ejercicio de derechos, una mayor sensibilización institucional y comunitaria, así como el incremento de acciones dirigidas a la prevención de la violencia y la inclusión de mujeres en espacios de participación; no obstante, también se han identificado áreas de oportunidad relacionadas con la continuidad operativa de los programas, limitaciones presupuestales, cobertura insuficiente en municipios pequeños y la necesidad de fortalecer procesos permanentes de seguimiento y evaluación. Estas experiencias permiten identificar la importancia de impulsar acciones integrales, sostenidas y con enfoque incluyente, incorporando elementos exitosos como la capacitación continua, el seguimiento institucional, la sensibilización comunitaria y el acceso de mujeres, niñas y adolescentes a mecanismos de apoyo, prevención y bienestar, considerando las capacidades operativas del municipio de Coatzingo.

1.2 Metodología para la identificación de la población objetivo y definición de fuentes de información.

La identificación de la población objetivo del Programa Presupuestario "Equidad Sustantiva de Género" se realiza mediante un enfoque metodológico mixto que integra información estadística, registros administrativos municipales y diagnósticos con perspectiva de género sobre las condiciones de inclusión, participación y acceso a oportunidades de las mujeres en el municipio de Coatzingo. En el ámbito cuantitativo, se considera como población de referencia y potencial al total de habitantes del municipio estimada en 2,820 personas, al representar el universo susceptible de atención en materia de igualdad sustantiva y prevención de las violencias. La población objetivo se establece en el 80% de dicho universo, equivalente a 2,256 personas, conforme a la capacidad operativa y de cobertura institucional. La población atendida corresponderá a las personas beneficiadas durante el ejercicio fiscal mediante acciones de capacitación, sensibilización, orientación y apoyos sociales. Las fuentes de información consideran registros administrativos, padrones de beneficiarias, informes institucionales y estadísticas oficiales, garantizando una definición medible y consistente de la población objetivo.

Definición y cuantificación de los conceptos poblacionales del Pp

Población Potencial	2820	Cuantificación:	2820
		Criterios de Focalización	Territorial, considerando a la población del municipio susceptible de beneficiarse de acciones de igualdad sustantiva y bienestar social.
Población Objetivo	2256	Cuantificación:	2256
		Criterios de Focalización	Cobertura operativa, priorizando mujeres, niñas, adolescentes y población en situación de vulnerabilidad atendida mediante acciones institucionales.
Población atendida (beneficiarios)	2256	Cuantificación:	2256
		Criterios de Focalización	Atención efectiva, considerando a la población beneficiada directamente mediante acciones de inclusión, sensibilización, orientación y apoyos

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal
Elaboró

CONTRALORÍA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó

TESORERÍA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027

Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó

PRESIDENCIA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA.
2024 - 2027

Ficha Técnica del Programa presupuestario

2. Estructura Analítica del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Clave del Programa presupuestario:	6
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DIF

Árbol del Problema

EFECTOS

Permanencia de entornos con prácticas de discriminación, exclusión y condiciones que limitan la prevención de las violencias de género.

Baja participación e incidencia de las mujeres en espacios sociales, comunitarios, políticos y económicos del municipio.

Persistencia de brechas de desigualdad y limitaciones en el ejercicio pleno de los derechos de mujeres, adolescentes y niñas.

PROBLEMÁTICA IDENTIFICADA

Limitada incorporación, participación activa e incidencia de las mujeres, adolescentes y niñas en los ámbitos social, comunitario, político y económico del municipio, derivando en condiciones insuficientes para el ejercicio pleno de sus derechos, la igualdad sustantiva, la inclusión y la construcción de entornos libres de violencia.

CAUSAS

Insuficiente implementación y seguimiento de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, limitando la participación, el acceso a programas y las

- Deficiente elaboración y actualización del Diagnóstico Municipal con enfoque de género.
- Limitada publicación y difusión de indicadores de igualdad de género.
- Insuficiente seguimiento mensual de programas o acciones específicas dirigidas a mujeres.
- Deficiente seguimiento mensual y evaluación interna de avances con perspectiva de género.

Insuficientes acciones sociales para fortalecer la igualdad sustantiva, el desarrollo integral de niñas y adolescentes, y el acceso de las mujeres y sus familias a apoyos y programas.

- Insuficiente capacitación en igualdad sustantiva y derechos de las mujeres.
- Limitada implementación de talleres formativos dirigidos a niñas y adolescentes.
- Insuficiente entrega de despensas y apoyos alimentarios a mujeres y familias en situación de vulnerabilidad.
- Deficiente registro y actualización de beneficiarias en programas sociales.
- Limitada implementación mensual de acciones institucionales de sensibilización en igualdad de género dirigidas al personal del Ayuntamiento

Árbol de objetivos

FINES

Consolidación de entornos comunitarios más incluyentes, igualitarios y libres de violencia, que favorezca el bienestar social y el desarrollo integral de la población.

Mayor participación e incidencia de las mujeres en los ámbitos social, comunitario, político y económico bajo principios de inclusión y no discriminación.

Fortalecimiento de la igualdad sustantiva y del ejercicio pleno de los derechos de mujeres, adolescentes y niñas en el municipio.

OBJETIVO

Fortalecer la incorporación, participación activa e incidencia de las mujeres, adolescentes y niñas en los ámbitos social, comunitario, político y económico del municipio, promoviendo el ejercicio pleno de sus derechos, la igualdad sustantiva, la inclusión y la construcción de entornos libres de violencia.

MEDIOS

Implementación y seguimiento de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, que permitan mejorar la participación, acceso a programas y condiciones de

- Elaboración y actualización del Diagnóstico Municipal con enfoque de género
- Publicación y difusión de indicadores de igualdad de género
- Seguimiento mensual de programas o acciones específicas dirigidas a mujeres
- Seguimiento mensual y evaluación interna de avances con perspectiva de género

Acciones sociales implementadas para fortalecer la igualdad sustantiva, el desarrollo integral de niñas y adolescentes, y el acceso de las mujeres y sus familias a apoyos y programas sociales municipales.

- Capacitación en igualdad sustantiva y derechos de las mujeres
- Talleres formativos dirigidos a niñas y adolescentes
- Entrega de despensas y apoyos alimentarios a mujeres y familias en situación de vulnerabilidad
- Registro y actualización de beneficiarias en programas sociales
- Implementación mensual de acciones institucionales de sensibilización en igualdad de género dirigidas al personal del Ayuntamiento, en el marco del día 25 de cada mes.

Estrategia para la selección de alternativas
Explicar brevemente por qué las medidas que constituirán la intervención del PP son las opciones de acción más efectivas para lograr el cambio deseado, debe guardar relación con el árbol del objetivo, conforme al Manual de Programación. Respondiendo las siguientes preguntas: ¿Cuáles son los mecanismos empleados para la entrega de bienes y servicios a la población objetivo? ¿Han sido efectivos?
La estrategia para la selección de alternativas se sustenta en la implementación de acciones orientadas al fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres mediante mecanismos de sensibilización, capacitación, seguimiento institucional, promoción de derechos, acceso a programas sociales y fortalecimiento de la participación de mujeres, niñas y adolescentes en el ámbito comunitario y municipal. La entrega de bienes y servicios a la población objetivo se realiza mediante acciones de capacitación, talleres formativos, difusión de información, integración y actualización de registros de beneficiarias, seguimiento de programas con perspectiva de género, apoyos sociales y coordinación institucional para ampliar el acceso a mecanismos de inclusión y bienestar. Estos mecanismos han permitido fortalecer parcialmente la participación, el acceso a apoyos y la sensibilización en materia de igualdad sustantiva y prevención de las violencias, por lo que su continuidad contribuye al cumplimiento del objetivo del programa.

Alfredo Mejía Tlatempa
Contralor Municipal
Elaboró

CONTRALORÍA
MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó

TESORERÍA
MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027

Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó

PRESIDENCIA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA.
2024 - 2027

Ficha Técnica del Programa presupuestario

3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Clave del Programa presupuestario:	6
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DIF

Nivel de objetivo de la MIR		Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad
		Objetivos	Metas	
Fin	Contribuir a la consolidación de una sociedad más justa, incluyente e igualitaria, mediante el fortalecimiento de la plena incorporación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social, política y económica del municipio, impulsando su participación activa y su protagonismo en los procesos de toma de decisiones de impacto colectivo, con el propósito de promover el desarrollo integral, la equidad sustantiva y el bienestar	ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Fortalecer la participación activa, el liderazgo, la inclusión y el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, promoviendo la igualdad sustantiva, la no discriminación y la construcción de entornos más igualitarios y libres de violencia en el municipio.
Propósito	La población del municipio cuenta con condiciones que favorecen la participación efectiva de las mujeres en los ámbitos social, político y económico, a través del acceso a mecanismos, espacios y acciones institucionales que fortalecen su inclusión, liderazgo y capacidad de incidencia en la toma de decisiones de alcance comunitario y municipal.	ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Fortalecer la participación activa, el liderazgo, la inclusión y el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, promoviendo la igualdad sustantiva, la no discriminación y la construcción de entornos más igualitarios y libres de violencia en el municipio.

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo	
Eje	EJE 4. BIENESTAR, DESAROLLO Y POLITICA SOCIAL.
Objetivo	Contribuir al desarrollo social de la población en condiciones de pobreza, a través de facilitar el acceso a los servicios básicos bajo principios de inclusión y equidad a fin de garantizar los derechos sociales de la población.
Estrategias	Llevar a cabo acciones integrales de apoyo a familias en situación de rezago social, para potenciar su acceso a servicios y beneficios sociales incluyentes y equitativos, permitiendo que los beneficiados sean personas integradas a la sociedad y participativas con la misma.
Líneas de Acción	Favorecer la plena incorporación de las mujeres a todos los ámbitos de la sociedad, impulsar su plena participación y protagonismo en la toma de decisiones de alcance social, político o económico.

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo	
Eje	Eje 1. Humanismo con Bienestar
Temática	Grupos vulnerables
Objetivo	1.6.1 Contribuir al desarrollo humano de personas en estado de vulnerabilidad.
Estrategias	1.6.1.1 Fortalecimiento de la asistencia social integral a población con alguna situación de vulnerabilidad.
Líneas de Acción	1.6.1.1.4 Impulsar el desarrollo humano integral. 1.6.1.1.5 Propiciar el equipamiento adecuado a los centros de atención. 1.6.1.1.6 Impulsar la cercanía de los servicios y apoyos asistenciales a la población en condición de vulnerabilidad.
Indicadores	Espacios de alojamiento de asistencia social

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal
Elaboró

CONTRALORÍA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó

TESORERÍA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027

Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó

PRESIDENCIA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA.
2024 - 2027

Ficha Técnica del Programa presupuestario

4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Ejercicio fiscal:	2026
Nombre del Programa presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Clave del Programa presupuestario:	6
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DIF

Nivel		Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores (Nombre del indicador y método de cálculo)	Medios de Verificación	Supuestos
FIN		Contribuir a la consolidación de una sociedad más justa, incluyente e igua itaria, mediante el fortalecimiento de la plena incorporación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida	Porcentaje de avance en la incorporación y participación activa de las mujeres en los ámbitos social,	Informes de resultados municipales, registros de participación en actividades comunitarias, reportes	La población participa activamente en acciones c inclus ón e igualdad sustantiva promovidas por e municipio.
PROPÓSITO		La población del municipio cuenta con condiciones que favorecen la participación efectiva de las mujeres en los ámbitos social, político y económico, a través del acceso a mecanismos, espacios	Porcentaje de habitantes beneficiados con acciones municipales que fortalecen la participación de las	Padrones de beneficiarias, l stas de asistenc a, reportes de actividades, expedientes de acciones	Las mujeres y población objetivo mantienen interé y acceso a los mecanismos y espacios c participación municipal.
COMPONENTES	1	Implementación y seguimiento de accio nes municipales con enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, que permitan mejorar la participación, acceso a programas y	Porcentaje de avance en la implementación de acciones municipales con enfoque de igualdad	Informes de seguimiento, diagnósticos municipales, reportes de actividades, minutas de trabajo y registros	Existen condiciones institucionales y coo dinaciór municipal para implementar acciones con enfoqu de igualdad sustantiva.
	2	Acciones sociales implementadas para fortalecer la igualdad sustantiva, el desarrollo integral de niñas y adolescentes, y el acceso de las mu eres y sus fami ias a apoyos y programas sociales	Porcentaje de avance en la implementación de acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y	Padrones de beneficiarias, l stas de asistenc a, bitácoras de atención, reportes de apoyos ent egados e	La población prioritaria participa en las accione sociales y existen condiciones para su atenció institucional.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)	1.1	Elaboración y actualización del Diagnóstico Municipal con enfoque de género	Porcentaje de diagnósticos municipales con enfoque de género elaborados y	Diagnóstico Municipal con enfoque de género, reportes de actualización y	Se dispone de información estadística administrativa para la integración del diagnóstico.
	1.2	Publicación y difu sión de indicadores de igualdad de género	Porcentaje de indicadores de igualdad de género publicados y difundidos.	Publicaciones impresas o digitales, evidencias fotográficas, reportes de	La población y áreas municipales muestran interé en la información difundida sobre igualdad de
	1.3	Seguimiento mensual de programas o acciones específicas dirigidas a mujeres	Porcentaje de programas o acciones dirigidas a mujeres con seguimier to	Reportes mensuales, bitácoras de seguimiento, minutas y expedientes de	Las acciones y programas dirigidos a mujeres s ejecutan conforme a lo programado
	1.4	Seguimiento mensual y evaluación interna de avances con perspectiva de género	Porcentaje de evaluaciones internas de avances con perspectiva de género	Informes internos, cédulas de evaluación, reportes de seguimiento y	Las áreas responsables proporcionan informació para la evaluación y seguimiento ins itucional.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)	2.1	Capacitación en igualdad sustantiva y derechos de las mujeres	Porcentaje de capacitaciones en igualdad sustantiva y derechos de las	Listas de asistencia, evidencias fotográficas, constancias y reportes de	Las personas convocadas participan en la capacitaciones programadas.
	2.2	Talleres formativos dirigidos a niñas y adolescentes	Porcentaje de talleres formativos dirigidos a niñas y adolescentes	Listas de asistencia, memorias fotográficas, reportes de talleres y	Existe participación de niñas y adolescentes en lo talleres formativos programados.
	2.3	Entrega de despensas y apoyos alimentarios a mujeres y familias en situación de vulnerabilidad	Porcentaje de apoyos alimentarios entregados a mujeres y familias en	Padrones de beneficiarias, recibos de entrega, expedientes y reportes de	Se cuenta con disponibilidad de apoyos condiciones para su entrega a población vulnerable
	2.4	Registro y actualización de beneficiarias en programas sociales	Porcentaje de registros de beneficiarias actualizados en programas sociales.	Base de datos, padrones actualizados, formatos de registro y expedientes de	Las personas benefic arias proporcionan informació para la actualización de registros.

	2.5	Implementación mensual de acciones institucionales de sensibilización en igualdad de género dirigidas al personal del	Porcentaje de acciones institucionales de sensibilización en igualdad de	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, circulares internas y	El personal del Ayuntamiento participa en la acciones de sensibilización programadas.

	Aprobado:	Modificado:	Devengado:	Ejercido
Costo Total del Programa	$ 16,068.00	$ 41,264.34	$ 64,096.34	$ 64,096.34

	Fuente de Financiamiento											
	1.1 Recursos Fiscales;	Recursos Propios	Especificar: Recursos Fiscales	1.5 Recursos Federales;	Participaciones	Especificar: Participaciones	2.1 Recursos Federales;	FAISMUN	Especificar: FAISMUN	2.1 Recursos Federales;	FORTAMUN	Especificar: FORTAMUN
Monto Especifico (de la Fuente de Financiamiento)	$ -			$ 64,096.34			$ -			$ -		

Clasificación Administrativa	Clasificación Funcional y Programática			
	Finalidad	Función	Subfunción	Programa presupuestario (letra mayúscula)
3.0.0.0.0 SECTOR PÚBLICO MUNICIPAL 3.1.0.0.0 SECTOR PÚBLICO NO FINANCIERO 3.1.1.0.0 GOBIERNO GENERAL MUNICIPAL 3.1.1.1.0 Gobierno Municipal	**2. Desarrollo social**	**2.6. Protección social**	**2.6.8 Otros Grupos Vulnerables**	**E**

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal
Elaboró

CONTRALORÍA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó

TESORERIA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA
2024 - 2027

Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó

PRESIDENCIA MUNICIPAL
COATZINGO, PUEBLA.
2024 - 2027

Reporte:	Segundo Tri

Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)	
Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir a la consolidación de una sociedad más justa, incluyente e igualitaria, mediante el fortalecimiento de la plena incorporación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social, política y económica del mu impulsando su participación activa y su protagonismo en los procesos de toma de decisiones de impacto colectivo, con el propósito de promover el desarrollo integral, la equidad sustantiva y el bienestar social de la po
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DIF
Costo del Pp:	$

Datos de Identificación del Indicador					
Nombre del indicador:	Porcentaje de avance en la incorporación y participación activa de las mujeres en los ámbitos social, político y económico del municipio.			Tipo de indicador:	**Estratégicos**
Descripción ¿qué mide el indicador?:	Mide el porcentaje de avance en la incorporación y participación activa de las mujeres en los ámbitos social, político y económico del municipio, a través de acciones institucionales que fortalezcan la igualdad sustantiva, el liderazgo, la inclusión y su incidencia en espacios de toma de decisiones comunitarias y			Dimensión del indicador:	**Eficiencia**
Unidad de medida:	Acciones			Unidad Responsable del Indicador de FIN:	**Sistema Municipal DIF**
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(v1/v2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Mujeres incorporadas y participando activamente en espacios sociales, políticos y económicos promovidos o fortalec municipio.	
			Denominador (Variable 2)	Total de mujeres objetivo consideradas en los programas, acciones o estrategias municipales de participación social, económica.	
Medios de verificación de las variables					
Numerador (Variable 1)	Mujeres incorporadas y participando activamente en espacios sociales, políticos y económicos promovidos o fortalecidos por el municipio.				
Denominador (Variable 2)	Total de mujeres objetivo consideradas en los programas, acciones o estrategias municipales de participación social, política y económica.				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marg
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador está definido con precisión y evita ambigüedades en su interpretación.	Se vincula directamente con el objetivo y mide el resultado sustantivo del programa.	La información requerida se obtiene de registros administrativos existentes sin generar costos adicionales.	Su seguimiento es factible mediante fuentes institucionales verificables y actualizadas.	Permite evaluar de manera consistente el desempeño y cumplimiento del objetivo planteado.	Contribuye de forma espec medición del nivel sin dupli indicadores.

Reporte: Segundo Tri

Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas

	Valor	Año	Periodicidad:	Anual		
Línea base	65	2026	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendent

Metas Anuales

Ejercicio fiscal:	2026	2027	2028	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o Comentarios
Programada	65			65	El indicador cuenta con una frecuencia de medición anual, por lo qu resultados se determinan al cierre del ejercicio fiscal; en consecuencia trimestre no es posible reportar avances, al no disponer de informació
Realizada					

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			A (a
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	
Programada (Variable 2)	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	
Realizado (Variable 1)													
Realizado (Variable 2)													

Parámetros de semaforización	Menor o igual a 79%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	El indicador cuenta con una frecuencia de medición anual, por lo que su cálculo y resultados se determinan al cierre del ejercicio fiscal; en consecuencia, durante este tri posible reportar avances, al no disponer de información consolidada suficiente para su evaluación.

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal
Elaboró

CONTRALORÍA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA 2024 - 2027

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó

TESORERÍA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA 2024 - 2027

Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó

PRESIDENCIA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA. 2024 - 2027

Reporte:	Segundo Trir

COATZINGO

Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)	
Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Resumen Narrativo de la MIR:	La población del municipio cuenta con condiciones que favorecen la participación efectiva de las mujeres en los ámbitos social, político y económico, a través del acceso a mecanismos, espacios y acciones institucionales qu su inclusión, liderazgo y capacidad de incidencia en la toma de decisiones de alcance comunitario y municipal.
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Sistema Municipal DIF
Costo del Pp:	$

Datos de Identificación del Indicador					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de habitantes beneficiados con acciones municipales que fortalecen la participación de las mujeres en los ámbitos social, político y económico.			Tipo de indicador:	**Estratégicos**
Descripción ¿Qué mide el Indicador?	Mide el porcentaje de habitantes beneficiados mediante acciones municipales orientadas a fortalecer la participación efectiva de las mujeres en los ámbitos social, político y económico, promoviendo su inclusión, liderazgo, acceso a espacios de participación y ejercicio pleno de derechos en el municipio.			Dimensión del indicador:	**Eficiencia**
Unidad de medida:	Habitantes			Unidad Responsable del Indicador de PROPÓSITO:	**Sistema Municipal DIF**
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	(v1/v2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1):	Habitantes beneficiados con acciones, programas o mecanismos municipales que promueven la participación de las m ámbitos social, político y económico.	
			Denominador (Variable 2):	Total de habitantes(ultimo registro oficial 2020, INEGI)	
	Medios de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1):	Habitantes beneficiados con acciones, programas o mecanismos municipales que promueven la participación de las mujeres en los ámbitos social, político y económico.				
Denominador (Variable 2):	Total de habitantes(ultimo registro oficial 2020, INEGI)				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marg
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador está definido con precisión y evita ambigüedades en su interpretación.	Se vincula directamente con el objetivo y mide el resultado sustantivo del programa.	La información requerida se obtiene de registros administrativos existentes sin generar costos adicionales.	Su seguimiento es factible mediante fuentes institucionales verificables y actualizadas.	Permite evaluar de manera consistente el desempeño y cumplimiento del objetivo planteado.	Contribuye de forma espec medición del nivel sin dupli indicadores.

Reporte: Segundo Tri

Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas

	Valor	Año	Periodicidad	Anual		
Línea base	2820	2026	Sentido del indicador	Ascendente	Comportamiento del indicador	Ascendent

Metas Anuales

Ejercicio fiscal	2026	2027	2028	Acumulado (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios
Programada	2820			2820	El indicador cuenta con una frecuencia de medición anual, por lo qu resultados se determinan al cierre del ejercicio fiscal; en consecuenci trimestre no es posible reportar avances, al no disponer de informaci
Realizada					

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			N (e
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)												2820	
Programada (Variable 2)												2256	
Realizado (Variable 1)													
Realizado (Variable 2)													

Parámetros de semaforización	Menor o igual a 79%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	El indicador cuenta con una frecuencia de medición anual, por lo que su cálculo y resultados se determinan al cierre del ejercicio fiscal; en consecuencia, durante este tri posible reportar avances, al no disponer de información consolidada suficiente para su evaluación.

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal
Elaboró

CONTRALORÍA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA 2024 - 2027

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó

TESORERÍA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA 2024 - 2027

Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó

PRESIDENCIA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA. 2024 - 2027

Reporte:	Segundo Trimestre

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 1

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Resumen Narrativo de la MIR:	Implementación y seguimiento de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, que permitan mejorar la participación, acceso a programas y condiciones de equidad en el muni

Datos de Identificación del Programa Institucional

Programa Presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Unidad Responsable:	Sistema Municipal DIF
Costo del PP:	$ 64,096.34

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance en la implementación de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva.			Tipo de Indicador:	Estratégicos
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide el porcentaje de avance en la implementación de acciones municipales con enfoque de igualdad sustantiva orientadas a forta ecer la participación, inclusión, acceso a programas y condiciones de equidad entre mujeres y hombres en el municipio.			Dimensión del Indicador:	Eficiencia
Unidad de medida:	Acciones			Unidad Responsable del Indicador del Componente 1:	Sistema Municipal DIF
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(v1/v2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1):	Numero de actividades implementadas con evidencia documental conforme a la planeación y criterios de igualdad	
			Denominador (Variable 2):	Total de actividades programadas en el componente	
	Medio de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1):	Número de actividades implementadas con evidencia documental conforme a la planeación y criterios de igualdad sustantiva.				
Numerador (Variable 2):	Total de actividades programadas en el componente				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte margi
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador está definido con precisión y evita ambigüedades en su interpretación.	Se vincula directamente con el objetivo y mide el resultado sustantivo del programa.	La información requerida se obtiene de registros administrativos existentes sin generar costos adicionales.	Su seguimiento es factible mediante fuentes institucionales verificables y actualizadas.	Permite evaluar de manera consistente el desempeño y cumplimiento del objetivo planteado.	Contribuye de forma especifi medición del nivel sin duplica indicadores.

Determinación de Metas

	Valor	Año			
Línea base	65	2026	Periodicidad:	Trimestral	
			Sentido del Indicador:	Ascendente	Comportamiento del Indicador: Ascendente

Metas Anuales

Ejercicio fiscal:	2026	2027	2028	Acumulado	Observaciones y/o comentarios
Programada	29			29	Al cierre del Segundo Trimestre, el indicador presenta un avance del 50%
Realizada	14			14	meta programada anual, en congruencia con la calendarización estab

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			a
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	4	
Programada (Variable 2)	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	4	
Realizado (Variable 1)	2	2	3	2	2	3							
Realizado (Variable 2)	2	2	3	2	2	3							
Parámetros de Semaforización	Menor o igual a 79%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida		1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			a
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Elaboración y actualización del Diagnóstico Municipal con enfoque de género	Diagnostico	Progr.												1	
		Real.													
Publicación y difusión de indicadores de igualdad de género	Indicadores	Progr.			1			1			1			1	
		Real.			1			1							
Seguimiento mensual de programas o acciones específicas dirigidas a mujeres	Seguimiento	Progr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Real.	1	1	1	1	1	1							
Seguimiento mensual y evaluación interna de avances con perspectiva de género	Seguimiento	Progr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Real.	1	1	1	1	1	1							

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	Al cierre del Segundo Trimestre, el indicador presenta un avance del 50% respecto de la meta programada anual, en congruencia con la calendarización establecida y el comportamiento esp cumplimiento gradual de las acciones.

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal
Elaboró

CONTRALORÍA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA 2024 - 2027

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó

TESORERÍA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA 2024 - 2027

Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó

PRESIDENCIA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA. 2024 - 2027

Reporte:	Segundo Trimestre

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 2

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre de la Entidad Fiscalizada:	COATZINGO
Resumen Narrativo de la MIR:	Acciones sociales implementadas para fortalecer la igualdad sustantiva, el desarrollo integral de niñas y adolescentes, y el acceso de las mujeres y sus familias a apoyos y programas sociales municipales.

Datos de Identificación del Programa Institucional

Programa Presupuestario:	Equidad Sustantiva de Género
Unidad responsable:	Sistema Municipal DIF
Costo del Pp:	$ 64,096.34

Datos de Identificación del Indicador

Nombre del indicador:	Porcentaje de avance en la implementación de acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y atención a población prioritaria.			Tipo de indicador:	**Estratégicos**
Descripción ¿Que mide el indicador?	Mide el porcentaje de avance en la implementación de acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva dirigidas a fortalecer el desarrollo integral de niñas y adolescentes, así como el acceso de mujeres y sus familias a apoyos, programas sociales y mecanismos de bienestar en el municipio.			Dimensión del indicador:	**Eficiencia**
Unidad de medida:	Acciones			Unidad Responsable del indicador del Componente 2:	**Sistema Municipal DIF**
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(v1/v2)*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1):	Acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y atención a población prioritaria ejecutadas y documer	
			Denominador (Variable 2):	Total de acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y atención a población prioritaria programadas en el e	
Medio de verificación de las variables:					
Numerador (Variable 1):	Acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y atención a población prioritaria ejecutadas y documentadas.				
Numerador (Variable 2):	Total de acciones sociales con enfoque de igualdad sustantiva y atención a población prioritaria programadas en el ejercicio 2026.				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador está definido con precisión y evita ambigüedades en su interpretación.	Se vincula directamente con el objetivo y mide el resultado sustantivo del programa.	La información requerida se obtiene de registros administrativos existentes sin generar costos adicionales.	Su seguimiento es factible mediante fuentes institucionales verificables y actualizadas.	Permite evaluar de manera consistente el desempeño y cumplimiento del objetivo planteado.	Contribuye de forma específ medición del nivel sin duplic indicadores.

Determinación de Metas

Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	65	2026	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Ascendente

Metas Anuales

Ejercicio fiscal:	2026	2027	2028	Acumulado	Observaciones y/o comentarios
Programada	36			36	Al cierre del Segundo Trimestre, el indicador presenta un avance del 50%
Realizado	18			18	meta programada anual, en congruencia con la calendarización esta

Programación de Metas subanuales

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			a
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (Variable 1)	2	2	5	2	2	5	2	2	5	2	2	5	
Programada (Variable 2)	2	2	5	2	2	5	2	2	5	2	2	5	
Realizado (Variable 1)	2	2	5	2	2	5							
Realizado (Variable 2)	2	2	5	2	2	5							
Parámetros de semaforización	Menor o igual a 79%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		

Actividades

Resumen Narrativo	Unidad de medida		1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			a
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Capacitación en igualdad sustantiva y derechos de las mujeres	Capacitación	Progr.			1			1			1			1	
		Real.			1			1							
Talleres formativos dirigidos a niñas y adolescentes	Talleres	Progr.			1			1			1			1	
		Real.			1			1							
Entrega de despensas y apoyos alimentarios a mujeres y familias en situación de vulnerabilidad	Despensas	Progr.			1			1			1			1	
		Real.			1			1							
Registro y actualización de beneficiarias en programas sociales	Beneficiarios	Progr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Real.	1	1	1	1	1	1							
Implementación mensual de acciones institucionales de sensibilización en igualdad de género dirigidas al personal del Ayuntamiento, en el	Acciones	Progr.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Real.	1	1	1	1	1	1							

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	Al cierre del Segundo Trimestre, el indicador presenta un avance del 50% respecto de la meta programada anual, en congruencia con la calendarización establecida y el comportamiento es cumplimiento gradual de las acciones.

Alfredo Mejía Martínez
Contralor Municipal
Elaboró

CONTRALORÍA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA 2024 - 2027

Jacobo Leyva Ramírez
Tesorero Municipal
Revisó

TESORERÍA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA 2024 - 2027

Abel Chávez Orea
Presidente Municipal
Autorizó

PRESIDENCIA MUNICIPAL COATZINGO, PUEBLA. 2024 - 2027